

Politica de protecție (safeguarding)

Cuprins

1. Introducere
2. Declarație de angajament și principii
3. Definiții
4. Domeniul de aplicare al politicii
5. Raportarea îngrijorărilor
6. Diagramă de raportare
7. Codurile de conduită
8. Recrutare
9. Instruire și educație
10. Proces disciplinar
11. Revizuire
12. Monitorizare

1. Introducere

Federația de Atletism din Republica Moldova (FAM) este responsabilă pentru promovarea atletismului în Republica Moldova și pentru a face din acest sport un mediu sigur pentru ca copiii și adulții să-și dezvolte talentele și să-și atingă obiectivele; participarea la atletism ar trebui să fie o experiență distractivă și plăcută. Această politică de protecție („Politica”) stabilește responsabilitățile FAM și ale membrilor săi pentru a se asigura că **copiii și adulții** pot participa la atletism în siguranță.

Susținerea acestei Politici și promovarea principiilor de bune practici conținute în ea va permite Federației să ofere și să creeze un mediu sigur, fericit și inspirator pentru ca comunitățile lor să se bucure și să participe la atletism.

Abuzul poate fi comis de bărbați, femei sau copii. Abuzuri se întâmplă în fiecare zonă a lumii, în fiecare sport și organizație. Nicio zonă nu se poate considera scutită sau protejată de impactul acestuia. Abuzul, hărțuirea și exploatarea apar atunci când există dezechilibre de putere între indivizi. Atunci când o persoană se află într-o poziție mai puternică, poate profita de asta și pot apărea abuz, hărțuire sau exploatare. Cu cât un individ este mai vulnerabil, fie din cauza vârstei, dizabilității, finanțelor sau statutului, cu atât este mai probabil ca acesta să fie supus abuzului, hărțuirii sau exploatării.

2. Declarație de angajament și principii

FAM consideră că **toți participanții** la atletism ar trebui să fie tratați cu respect și demnitate și au dreptul de a participa fără orice abuz, hărțuire sau exploatare. FAM va proteja toate persoanele la care se referă această Politică de astfel de comportamente. FAM consideră că acest drept aparține individului indiferent de rasa, culoarea, vârsta, handicapul, sexul, orientarea sexuală, etnia, religia sau credința sa. FAM se angajează să prevină abuzul, hărțuirea și exploatarea față de cei care intră în domeniul de aplicare al acestei Politici și să creeze un mediu sigur pentru ca toți să participe și să se bucure de acest sport la maximum. Sportivii, antrenorii (prin care termen includem tot personalul de sprijin pentru sportivi), oficialii, voluntarii și membrii consiliului de administrație sunt protejați de această Politică; ei trebuie să înțeleagă drepturile și îndatoririle lor în acest domeniu.

Principiile pe care se bazează această Politică sunt:

- **Orice persoană** are dreptul de a fi tratată cu demnitate și respect și de a fi liberă de discriminare, indiferent dacă aceasta este bazată pe sex, rasă, vârstă, etnie, abilități, orientare sexuală, convingeri, apartenență religioasă sau politică.
- **Orice persoană** are dreptul de a participa, de a se bucura și de a se dezvolta personal prin atletism într-un mediu sigur, incluziv, fără orice formă de abuz, hărțuire sau exploatare.
- **Orice persoană, atât copiii, cât și adulții**, are dreptul de a-și face vocea auzită, în special dacă își exprimă îngrijorarea cu privire la starea de bine proprie sau a altei persoane. **Orice persoană** ar trebui să știe cui să ceară ajutor atunci când are o îngrijorare cu privire la comportamentul altei persoane.
- **Orice persoană** este responsabilă pentru îngrijirea și protecția copiilor și va lua decizii în interesul acestora, deoarece binele copiilor are o importanță capitală.

Pentru a realiza acest lucru, FAM:

- va recunoaște responsabilitatea membrilor consiliului de administrație de a implementa și pune în aplicare această Politică;
- va avea un membru al personalului sau un voluntar numit, responsabil de politica de protecție – „ofițer de protecție” sau „ofițer safeguarding”;
- se va asigura că toate persoanele interesate știu că acest membru al personalului sau voluntar numit este persoana la care se pot adresa dacă sunt preocupate ori au o îngrijorare cu privire la o altă persoană și la comportamentul acesteia;

- se va asigura că toate persoanele interesate sunt conștiente de drepturile lor și de procedura de urmat în cazul în care este ridicată o problemă;
- va produce și implementa politici și proceduri, inclusiv coduri de conduită, reguli și proceduri disciplinare și le va actualiza, după caz;
- va oferi sprijin și îndrumare oricărei persoane ce are nevoie de acestea ca urmare a unei îngrijorări, plângeri sau acuzații;
- va educa și instrui membrii personalului și voluntarii cu privire la modul de a face față preocupărilor și reclamațiilor;
- va trata toate preocupările, acuzațiile și plângerile într-un mod corect, transparent, la timp și eficient, asigurându-se că toți reclamantii sunt ținuți la curent;
- va efectua toate investigațiile și judecățile într-o manieră care să asigure un nivel adecvat de independență pentru a se asigura că nu există nicio părtinire în raportul întocmit sau evaluarea riscurilor;
- va trata toate informațiile despre preocupări, plângeri sau acuzații în mod confidențial (în măsura permisă de lege) și cu respectarea măsurilor de siguranță;
- va recruta persoane adecvate pentru roluri (personal sau voluntari), va efectua verificări ale antecedentelor, va urmări referințele și se va asigura că sunt numite numai persoanele potrivite;
- va colabora cu agențiile locale, organizațiile neguvernamentale și grupurile comunitare care oferă sprijin și îndrumări pentru serviciile sociale, pentru a se asigura că toate persoanele implicate sunt în siguranță.

3. Definiții

Abuz, hărțuire și exploatare

Abuzul, hărțuirea și exploatarea pot fi comise atât de bărbați, cât și de femei și se întâmplă adesea atunci când o parte se află într-o poziție de putere asupra celeilalte. Când un individ are putere asupra altuia într-o relație, se poate ajunge la situații în care abuzul este mai ușor să apară. Persoanele vulnerabile trebuie protejate, iar cei care dețin autoritate ar trebui să se asigure că sunt instituite măsuri de protecție adecvate. De asemenea, este important de înțeles că antrenorii, oficialii sau voluntarii pot fi abuzați de alții.

Abuzul psihologic este un act neplăcut, inclusiv denigrarea, înjosirea, respingerea, izolarea, agresiunea verbală, umilirea, intimidarea, infantilizarea sau orice alt comportament care poate diminua simțul identității, demnității sau valorii de sine a unei persoane. El se află la baza majorității tipurilor de abuz, deoarece atunci când acestea apar, apare și abuzul psihologic. Acesta poate adesea lua forma de bullying sau cyber-bullying.

Abuzul fizic este orice act intenționat sau nedorit, de exemplu, lovirea cu piciorul, bătaia, mușcătura sau arderea, care cauzează răni sau vătămări fizice. Poate include consumul forțat de alcool sau practici de dopaj sistematic. Poate fi, de asemenea, orice activitate fizică forțată sau neadecvată, cum ar fi antrenamentul care nu este potrivită pentru vârsta sau fizicul sportivului. Antrenamentul forțat sau excesiv poate scăpa neobservat într-un mediu sportiv, deoarece atât ambițiile sportivilor, cât și ale antrenorilor, precum și presiunea din partea colegilor, îl pot determina pe unul sau pe ambii să impună ori să-și asume sarcini excesive de antrenament și/sau angajamente în competiție. Prin dialogul dintre sportivi și antrenori se poate obține stabilirea de obiective de performanță convenite și realizabile și se poate ajunge la definirea cerințelor de antrenament tolerabile și acceptabile. Ține de datoria antrenorilor să tempereze ambițiile care pot fi în detrimentul sănătății și bunăstării unui sportiv.

Abuzul sexual este orice conduită de natură sexuală, fie de contact (penetrant sau nepenetrant), fie fără contact, în care consimțământul nu este dat, nu poate fi dat, este obținut prin constrângere sau manipulare. Acesta se poate referi la indivizi care privesc sau fac imagini sexuale, vizionează activități sexuale, încurajează pe alții să se comporte în moduri inadecvate din punct de vedere sexual sau îngrijesc o persoană ca pregătire pentru abuz (grooming).

Grooming-ul este procesul (online sau în persoană) prin care o persoană construiește o relație cu un sportiv, încurajându-l să aibă încredere în ea, astfel încât îngrijitorul să-l poată manipula și exploata în propriul avantaj. Îngrijirea familiei, anturajului și prietenilor unui atlet îi face adesea pe acești indivizi să creadă că îngrijitorul este demn de încredere, permițându-i acestuia să aibă acces la sportiv. Prin manipularea sportivului și exploatarea relației, îngrijitorul îl va face pe sportiv să creadă că trebuie să se conformeze cerințelor sale. Puterea pe care o are un îngrijitor asupra sportivului este folosită pentru a-l izola de prieteni și familie, care altfel l-ar putea avertiza sau preveni pe sportiv ca să nu se conformeze cerințelor îngrijitorului.

Hărțuirea este un comportament nedorit sau neplăcut care jignește sau face persoana să se simtă umilită sau intimidată. Hărțuirea pe poziție de putere este atunci când cineva aflat într-o poziție de autoritate asupra altui individ, de obicei la locul de muncă, folosește acea putere pentru a hărțui fizic sau psihologic o altă persoană aflată într-o poziție inferioară. Hărțuirea pe poziție de putere poate include excluderea, sarcinile de muncă neadecvate (prea puțin, prea mult sau de un nivel mai scăzut decât acceptabil), precum și comportamentul cu caracter de intruziune.

Hărțuirea sexuală este orice comportament nedorit sau neplăcut de natură sexuală, fie că este verbal, non-verbal sau fizic. Exemplele de hărțuire sexuală verbală includ întrebări intime nedorite sau degradante referitoare la corp, haine sau viața privată a cuiva, glume cu insinuări sexuale și

propuneri sau cereri pentru acte sexuale neconsensuale. Acestea pot fi mesaje text nedorite, apeluri telefonice, scrisori sau alte forme de comunicare cu conținut sexual. Exemplele non-verbale pot include privirea, gesticularea sau partajarea de fotografii sau imagini cu aluzii sexuale. Exemple de hărțuire sexuală fizică sunt contactul fizic nenecesar cu o natură sexuală, cum ar fi ciupirea, încercarea de a săruta, de a mângâia sau de a atinge.

Exploatarea este atunci când cineva exercită controlul asupra altei persoane și/sau asupra bunurilor acesteia pentru propriul „câștig personal” și fără consimțământul informat al persoanei. Câștigul personal poate fi psihologic, reputațional sau comercial și constituie exploatare atunci când drepturile unei persoane sunt vândute sau negociate fără acordul expres și informat al celeilalte persoane. Exemple în atletism pot fi: denaturarea frauduloasă a vârstei sau naționalității unui atlet, acționarea în numele unui sportiv în mod fraudulos sau luarea unei cote nerezonabile din veniturile din sponsorizări sau acordurile de finanțare. Exploatarea poate lua multe forme diferite. Exemplele includ: exploatarea sexuală, exploatarea financiară și înscrierea sportivilor la contracte pe termen lung cât timp sunt încă copii.

Neglijarea este lăsarea cuiva fără un nivel minim de îngrijire fizică sau emoțională care provoacă prejudiciu, permite producerea unui prejudiciu sau creează un pericol iminent de prejudiciu. Acest lucru se referă, de obicei, la îngrijirea acordată copiilor de către părinți sau îngrijitorii lor, dar este relevant și pentru alte persoane care au datoria de grijă față de o altă persoană, cum ar fi un antrenor sau un lider de echipă față de un sportiv. Aceasta poate include lipsa de a furniza apă adecvată la temperaturi ridicate, îmbrăcăminte adecvată la temperaturi scăzute, mâncare adecvată, cazare sau aranjamente sigure de călătorie.

Abuzul, hărțuirea și exploatarea se pot baza pe rasă, religie, culoare, convingeri, origine etnică, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, statut socio-economic și abilități sportive sau o combinație dintre aceste caracteristici. Poate fi un singur incident izolat sau o serie de evenimente, în persoană sau online, deliberate, nesolicitate sau coercitive. Bullyingul, terorizarea și neglijența reprezintă aspecte ale hărțuirii, abuzului sau exploatării și ar trebui tratate în același mod în conformitate cu termenii acestei Politici.

Oricare din aceste forme de abuz, hărțuire sau exploatare poate include un aspect al abuzului financiar. Este posibil ca o persoană să fie constrânsă să semneze contracte sau acorduri din care beneficiază financiar alte persoane, dar nu oferă neapărat un avantaj financiar pentru ei înșiși. Orice element de constrângere poate fi abuz, hărțuire sau exploatare dacă persoana respectivă este un copil, dacă persoana respectivă nu a autorizat pe cineva să acționeze în numele său ori dacă persoana nu a fost consiliată în mod adecvat de către un profesionist independent, cum ar fi un contabil sau un avocat, cu privire la impactul termenilor acordului.

Pot exista momente în care acțiunile care ar putea să nu fie abuzive pentru o persoană pot fi abuzive sau dăunătoare datorită vulnerabilității persoanei care este abuzată. Acest lucru se poate datora vârstei, abilităților sau altei forme de vulnerabilitate a persoanei.

Abuzul, hărțuirea și exploatarea rezultă adesea dintr-un abuz de autoritate de către cineva aflat într-o poziție de încredere, adică, utilizarea necorespunzătoare a puterii de către cineva aflat într-o poziție de influență, putere sau autoritate împotriva unei alte persoane. Acest lucru se întâmplă adesea când există o diferență de vârstă, dar se poate întâmpla și între semeni – persoane de aceeași vârstă. Pot exista abuzuri între sportivi sau chiar antrenori, oficiali sau orice alte persoane implicate în atletism. Acest lucru se referă uneori la abuz de la egal la egal și ar trebui tratat în același mod ca orice alt tip de îngrijorare. Abuzul poate fi, de asemenea, săvârșit de membrii familiei, cum ar fi părinții, partenerii și frații sau surorile.

Copil – un „copil” sau „copii” se referă la un individ sau un grup de persoane care nu au împlinit încă vârsta de 18 ani.

Protecția (safeguarding, salvagardare, ocrotire, siguranță) – este procesul de protejare a persoanelor vulnerabile, a copiilor și a adulților, de abuz, hărțuire și exploatare. Crearea unui mediu sigur și primitiv în care toți sunt respectați și apreciați stă la baza protecției. Toți cei implicați în atletism au un rol de jucat în prevenirea în mod activ a abuzului, hărțuirii și exploatării, se cuvine să asculte relatările copiilor și adulților despre experiențele lor și să reacționeze sigur și pe deplin dacă există o problemă.

4. Domeniul de aplicare al acestei politici

Această politică se aplică FAM, sportivilor, oficialilor, personalului și oricărei alte persoane asociate cu FAM. Acestea includ oficiali, voluntari, membri ai anturajului unui atlet, părinți, îngrijitori și orice persoană asociată cu atletismul din Republica Moldova. Toți cei cărora li se aplică această Politică trebuie să respecte Politică. Încălcarea acestei Politici de către aceste persoane poate fi urmată de măsuri disciplinare.

5. Raportarea îngrijorărilor

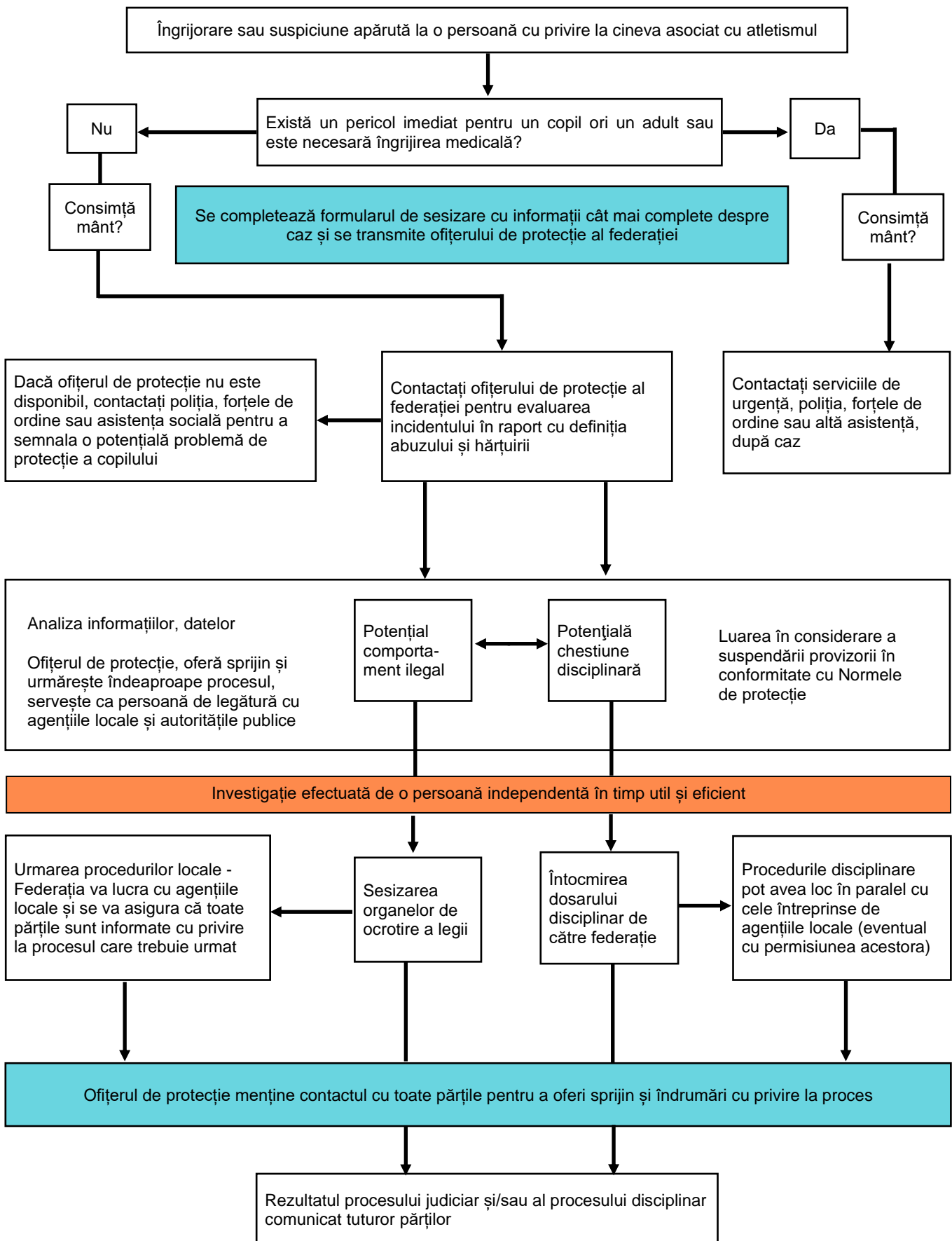
Fiecare este responsabil să se asigure că nimeni nu este supus abuzului, hărțuirii sau exploatării. Prin urmare, dacă cineva are vreo suspiciune că un copil sau un adult ar fi putut fi supus abuzului, hărțuirii sau exploatării în vreo formă sau cu privire la comportamentul unei alte persoane, atunci trebuie să raporteze aceste îngrijorări ofițerului safeguarding al FAM, astfel încât aceste suspiciuni

să poată să fie evaluate și tratate în mod corespunzător. Orice acțiuni în acest sens trebuie să fie făcute în cunoștință de cauză și cu bună-credință. De asemenea, poate fi necesar ca poliția sau serviciile sociale să fie implicate în acest proces, iar ofițerul safeguarding al FAM va face acest lucru și va coordona acțiunile care se impun.

Dacă o persoană este expusă riscului imediat de vătămare gravă, nu ar trebui să existe nicio întârziere în raportarea unei probleme la serviciile de urgență. Există ocazii în care trebuie solicitat consimțământul individului pentru a raporta o problemă, ținând cont de vârsta și capacitatea mentală a acestuia. Capacitatea de consimțământ a unui copil sub 12 ani este diferită de cea a unui copil cu vârsta cuprinsă între 12 și 18 ani, precum și între un copil și un adult. Dacă o persoană refuză să-și dea consimțământul, s-ar putea totuși să fie necesar ca problema să fie raportată.

Preocupările, acuzațiile și alte chestiuni raportate către FAM ar trebui investigate de către cineva care nu are legătură cu chestiunea în vreun fel. Nu este necesar ca un investigator să fie complet separat de FAM dacă este o „preocupare de nivel scăzut”. Cu cât este mai serioasă îngrijorarea sau acuzația, cu atât mai necesar este ca persoana care o investighează să nu fie conectată la FAM. Dacă o problemă este înaintată poliției, aceasta va efectua o anchetă. Orice investigație pe care FAM o desfășoară pentru o problemă serioasă ar trebui să fie făcută de o persoană care nu este conectată la FAM și este contractată să facă investigația, fiind luate măsuri ca investigația va fi efectuată fără părtinire, eficient și cât mai repede posibil.

6. Diagramă de raportare (aproximativă)



7. Coduri de conduită

FAM va elabora un cod de conduită pentru persoanele implicate în atletism. La necesitate, FAM va putea elabora coduri de conduită pe categorii de persoane (de ex.: antrenori, sportivi etc.) și orice alte reglementări pe care FAM decide să le aibă.

Toate aceste coduri de conduită se referă la tratarea celorlalți cu respect, demnitate, egalitate și integritate și se bazează pe principiul că fiecare are valoare și este demn de respect. Ele sunt concepute pentru a oferi tuturor celor asociați cu atletismul modelul de comportament pe care îl așteaptă FAM. Aceste coduri ar trebui să facă parte din orice program de instruire pentru aceste grupuri pentru a se asigura că toți sunt conștienți de existența codurilor, așteptările FAM și posibilitatea de a lua măsuri disciplinare dacă acestea nu sunt respectate. Codurile se elaborează în urma consultării cu grupurile implicate și vor fi revizuite periodic.

Codurile de conduită vor fi puse la dispoziția grupurilor relevante și vor fi afișate pe orice avizier, site-uri web sau pe documente, cum ar fi formularele de reînnoire a calității de membru.

Dacă cineva știe că o altă persoană încalcă codul relevant, atunci acest lucru ar trebui înaintat ofițerului de protecție ca o preocupare pentru investigare și potențiale măsuri disciplinare. Încălcarea codurilor de conduită poate fi tratată ca procedură disciplinară dacă nu există reguli specifice de protecție utilizate de FAM.

8. Recrutare

Toți solicitanții pentru orice rol, fie personal sau voluntari care lucrează îndeaproape cu copiii, vor fi obligați să efectueze verificări ale antecedentelor. Solicitanții vor trebui să participe la un interviu, să furnizeze două referințe și, odată numiți, vor participa la o sesiune de introducere. Un interviu va include întrebări despre individ și experiența acestuia, precum și cunoștințele sale în domeniul protecției. Referințele vor fi verificate pentru veridicitatea lor și ar trebui să fie de la un angajator, actual sau anterior, și de la o altă persoană care cunoaște despre munca solicitantului cu copiii sau în sport. Sesiunile de introducere garantează că solicitantul învingător este conștient de rolul și responsabilitățile sale, precum și despre politica și procedurile de protecție.

9. Instruire și educație

Toți membrii personalului FAM, voluntarii și oficialii vor primi educație în domeniul protecției, relevantă pentru rolul lor în cadrul organizației. Cei care lucrează cu copiii vor primi o pregătire de

specialitate legată în mod specific de responsabilitățile lor față de copiii aflați în grija lor. Formarea în materie de protecție se va desfășura periodic.

10. Procedura disciplinara

Încălcările acestei Politici și ale Regulilor de protecție ale FAM vor fi tratate în cadrul Procedurilor disciplinare ale FAM.

11. Revizuirea acestei Politici

Această politică va fi revizuită periodic.

12. Monitorizare

Monitorizarea acestei Politici și punerea în aplicare a acesteia vor fi efectuate în mod regulat, după caz, de către FAM sau o autoritate de protecție independentă cu experiența necesară pentru a îndeplini această sarcină.